

муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа» с. Рахинка
Среднеахтубинского района Волгоградской области

Принято
на общем собрании трудового коллектива
МОУ СОШ с. Рахинка
Протокол № 3 от 16.04.2024



Утверждаю
Директор МОУ СОШ с. Рахинка
Н.С. Анохина
Приказ № 134 от 16.04.2024г.

**О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового распорядка работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа» с. Рахинка
Среднеахтубинского района Волгоградской области**

В соответствии с Федеральным законом от 06.04.2024 N 70-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации", ст. 104 ТК РФ:

1. Пункт 2.7.12. дополнить абзацем следующего содержания:
«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).»
2. Пункты 6.3- 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.3. Продолжительность рабочего дня руководящего, административно-хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала определяется из расчета 40-часов рабочей недели (мужчины), 36-часов (женщины) рабочей недели.

6.4. Для работников, занимающих следующие должности, устанавливается ненормированный рабочий день: директор, ответственный за АХЧ, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

6.5. Для работников (сторожевой охраны) сторож, вводится сменная работа. При сменной работе каждая группа работников производит работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. Графики сменности доводятся до сведения указанных работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

6.6. При выполнении отдельных видов работ, где по условиям работы (работники сторожевой охраны) не может быть соблюдена установленная для данной категории работников еженедельная продолжительность рабочего времени, вводится суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего

времени не превышала нормального числа рабочих часов за год. Устанавливается учетный период – календарный год.

Учебная нагрузка педагогического работника устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам на текущий учебный год, обеспеченности кадрами, других условий работы Учреждения и закрепляется в заключенном с работником трудовом договоре. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, согласовывается с работником

6.7. Продолжительность рабочего дня, режим рабочего времени и время отдыха, выходные дни для работников определяются графиками работы, составляемыми с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю и утверждаются приказом директора школы по согласованию с выборным профсоюзным органом. Графики работы доводятся до сведения работников под личную роспись за месяц вперед и вывешиваются на видном месте.

6.8. Рабочее время педагогического работника определяется расписанием образовательной деятельности, которое составляется и утверждается администрацией школы с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени педагога. Рабочее время педагогических работников включает: преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую работу, предусмотренную должностными обязанностями, настоящими Правилами и Уставом Учреждения.»